

HOSPITAL INFANTIL DE MÉXICO FEDERICO GÓMEZ

PROPUESTA INSTITUCIONAL PARA UN DESARROLLO INTEGRAL



DR. JOSÉ ALBERTO GARCÍA ARANDA



MOTIVACIÓN

**Trayectoria Hospitalaria
31 años de servicio
Residente-Director Médico**



**Apego, cariño, logros personales y
académicos**

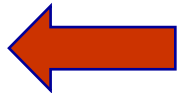


**Vocación de
servicio**

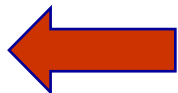




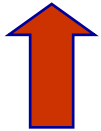
PROPÓSITOS



Consolidar



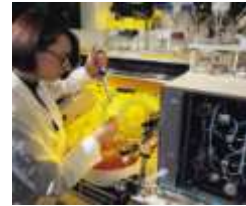
Redireccionar



Innovar



OBJETIVO GENERAL



Coadyuvar con la Secretaría de Salud a proteger la salud de los niños mediante la **prestación de servicios** de alta especialidad, **capacitación de recursos humanos de excelencia** y **generación de conocimientos** que contribuyan a mejorar el bienestar de la población infantil.



PERSPECTIVA INTEGRADORA



Componentes de la Visión Institucional

Investigación innovadora de vanguardia y trascendente

Referente científico y académico

Reducir los riesgos y la carga de la enfermedad en la familia

Profesionales líderes que presidan la pediatría

Entorno laboral digno



FORTALEZAS

1. Patronato de la Institución.
2. Número creciente de niños protegidos por el Seguro para una Nueva Generación y el Fondo de Protección contra Gastos Catastróficos.
3. Formación de recursos humanos de alta especialidad.
4. Centro de referencia para padecimientos de alta complejidad.
5. Vocación para desarrollar programas de salud con impacto comunitario.

OPORTUNIDADES

1. Programa Nacional de Salud.
2. Comisión Coordinadora de los Institutos Nacionales de Salud.
3. Instituciones de apoyo a la investigación biomédica.
4. Afiliación universitaria.
5. Vínculos con Hospitales Pediátricos Nacionales e Internacionales.
6. Sistema de Protección Social en Salud.
7. Órgano de Control Interno.
8. Sindicato participativo y comprometido.



DEBILIDADES

1. **Falta de protocolos o guías clínicas para el manejo de los pacientes.**
2. **Profesionalización incompleta del personal de enfermería.**
3. **Incremento en la incidencia de infecciones nosocomiales y eventos adversos.**
4. **Falta de incentivos para la educación continua del médico y cumplimiento parcial del programa del Curso universitario de especialización en pediatría.**
5. **Rezagos en la investigación.**
6. **Recursos financieros insuficientes.**
7. **Utilización de servicios de laboratorio y gabinete solamente por ocho horas.**
8. **Disparidad entre las presentaciones de los medicamentos inyectables comerciales y los requerimientos reales de los pacientes.**



Cambios que debe asumir el HIMFG para satisfacer las necesidades de los involucrados

Actores	Cambios
<p>Población menor de 18 años que requiere alta especialidad</p>	<p>Alinear y protocolizar la atención</p> <p>Regular la atención de alta especialidad</p> <p>Incrementar las urgencias calificadas</p> <p>Investigación y enseñanza acordes prioridades nacionales</p>
<p>Prestadores de los servicios de salud</p>	<p>Capacitar y actualizar a los recursos humanos</p> <p>Enfoque humanístico y fortalecer la mística de la institución</p> <p>Fortalecer las metodologías de trabajo</p> <p>Abastecer y racionalizar el consumo de recursos</p> <p>Conocer la misión y la visión</p> <p>Evaluar el desempeño y certificar procesos de trabajo</p>
<p>Autoridades Institucionales</p>	<p>Sistematizar la información institucional</p> <p>Comunicación interna</p> <p>Capacitar al personal directivo</p> <p>Fomentar y reconocer el liderazgo</p>

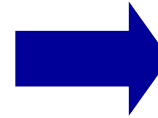


RETOS

LÍNEAS DE ACCIÓN

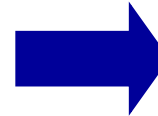


**CALIDAD Y
SEGURIDAD DEL
PACIENTE**



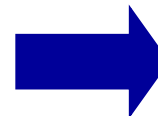
117 Líneas de acción

**IGUALDAD DE
OPORTUNIDADES**



21 Líneas de acción

**SUFICIENCIA
FINANCIERA**



23 Líneas de acción



Proyectos innovadores

CREACIÓN DE LA OFICINA PARA EL DESARROLLO DEL PERSONAL MÉDICO DE LA INSTITUCIÓN

INVESTIGACIÓN



ENSEÑANZA



Retomar la escuela de enfermería pediátrica



ASISTENCIA



Optimizar la actividad del médico residente





Proyectos innovadores

CALIDAD Y SEGURIDAD DEL PACIENTE

Reforzar el programa de seguridad del paciente

- Disminuir las infecciones nosocomiales
- Guías clínicas
- Disminución de eventos adversos



Disminución de morbilidad, mortalidad y costos



Proyectos innovadores

DEL HOSPITAL A LA COMUNIDAD



- Vocación de servicio comunitario
 - Hidratación Oral
 - Reanimación neonatal
 - Papilla HIM-Maíz

Apoyo a
Caravanas
de la Salud



- Apoyar el programa para promover la alimentación al seno materno



Corto Plazo

Estrategias

- 1. Elevar el nivel profesional de las enfermeras
- 2. Disminuir la incidencia de infecciones nosocomiales y otros eventos adversos
- 3. Educación continua de médicos de base y cumplimiento con el programa universitario de especialización en pediatría.
- 4. Incrementar la eficiencia de los procesos administrativos



Corto Plazo

Estrategias

- 5. Incrementar los recursos financieros
- 6. Incrementar la capacitación del personal administrativo
- 7. Incrementar la eficiencia del manejo de los pacientes
- 8. Mantenimiento óptimo de equipo e instalaciones



A DÓNDE QUEREMOS LLEGAR COMO ORGANIZACIÓN ÉSTE SERÁ EL QUINQUENIO DE:

**APOYO AL
INVESTIGADOR**

**ATENCIÓN DE
EXCELENCIA**

EDUCACIÓN

TRANSPARENCIA

**SEGURIDAD
LABORAL**

ARMONÍA

**TRABAJO
COMUNITARIO**





CONSOLIDAR
REDIRECCIONAR
INNOVAR



Líneas de acción sólidas



Estoy viendo al futuro

Estoy buscando la excelencia ...